

Информация о проведенном контрольном мероприятии, выявленных нарушениях, вынесенном представлении/ предписании	
Объект контроля	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Шатовская средняя школа»
Наименование контрольного мероприятия	Плановая камеральная проверка отдельных вопросов финансово–хозяйственной деятельности
Основание для проведения контрольного мероприятия	Распоряжение администрации городского округа город Арзамас от 29.07.2025г. № 276-р «О проведении плановой камеральной проверки отдельных вопросов финансово–хозяйственной деятельности в отношении муниципального бюджетного образовательного учреждения «Шатовская средняя школа»
Сроки проведения контрольных действий	с 02.09.2025г. по 29.09.2025г.
Проверенный период	с 01.01.2024 по 31.12.2024
Выявленные нарушения	<p>1. Проверкой правомерности и обоснованности осуществления расходов на оплату труда выявлено:</p> <p>1.1. В нарушение требований, установленных пунктом 25 федерального стандарта бухгалтерского учета для организаций государственного сектора «Концептуальные основы бухгалтерского учета и отчетности организаций государственного сектора», утвержденного приказом Министерства финансов Российской Федерации от 31.12.2016 № 256н (далее – ФСБУ «Концептуальные основы бухгалтерского учета и отчетности»), частью 2 статьи 9 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» (далее – Федеральный закон № 402-ФЗ), подпунктом «г» пункта 9 приказа Минфина России от 30.12.2017 N 274н «Об утверждении федерального стандарта бухгалтерского учета для организаций государственного сектора «Учетная политика, оценочные значения и ошибки» (далее – ФСБУ «Учетная политика, оценочные значения и ошибки») бланк штатного расписания учреждения произвольной формы не утвержден учетной политикой.</p> <p>1.2. В нарушение статьи 57 ТК РФ установлены факты, когда в трудовом договоре, дополнительном соглашении к трудовому договору в качестве трудовой функции указывалась не одна конкретная должность, поименованная в штатном расписании организации, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> – в трудовом договоре № 2 от 14.04.2014, действующем в проверяемом периоде, заключенном с Качариным С.В., в качестве трудовой функции указано «рабочий по обслуживанию здания с выполнением дополнительных обязанностей по должности слесарь-сантехник»; – в дополнительном соглашении от 15.05.2018 к трудовому договору № 1 от 10.01.2018, заключенном с Верховым О.Ю. и действующем в проверяемом периоде, в качестве трудовой функции указано «сторож с выполнением

обязанностей электрика на 0,5 ставки».

1.3. В нарушение статей 57, 135 ТК РФ, пункта 1.6. Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Арзамаса Нижегородской области, подведомственных департаменту образования администрации города Арзамаса Нижегородской области, по виду экономической деятельности «образование», утвержденного постановлением администрации г. Арзамаса от 16 мая 2014 № 816 (далее – Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций г.о.г. Арзамас), установлены случаи, когда в трудовых договорах и дополнительных соглашениях к ним не указывались размеры окладов заработной платы (ставки) по должности, профессии, размеры повышающих коэффициентов к окладам, выплаты компенсационного характера, доплаты, надбавки, условия осуществления выплат стимулирующего характера:

– в трудовом договоре № 13 от 01.08.2000, действующем в проверяемом периоде, заключенном с

Ворониной С.В. на работу по должности заведующего хозяйством школы, отсутствуют размеры оклада заработной платы по должности, повышающих коэффициентов к окладам, стимулирующих выплат, а также условия осуществления выплат стимулирующего характера;

– в трудовом договоре № 5 с педагогом-организатором, работающим по совместительству, от

02.09.2024, заключенном с Красовой В.А., отсутствуют размеры оклада заработной платы по должности, компенсационных и стимулирующих выплат, а также условия осуществления выплат стимулирующего характера;

– в трудовом договоре № 3 с заместителем

директора школы по учебно-воспитательной работе от 01.08.2024, заключенном с Устимовой Е.А., отсутствуют размеры оклада заработной платы по должности, доплат за дополнительно возложенные обязанности, компенсационных и стимулирующих выплат, а также условия осуществления выплат стимулирующего характера;

– в дополнительном соглашении от 02.09.2024 к трудовому договору № 3 от 01.08.2024, заключенном с Устимовой Е.А., отсутствуют размеры ставки заработной платы, доплат за дополнительно возложенные обязанности, компенсационных выплат;

– в трудовом договоре №3 с учителем-дефектологом, работающим по совместительству, от 02.09.2024, заключенном с Желтовой М.В., отсутствуют размеры оклада заработной платы по должности, компенсационных и стимулирующих выплат, а также условия

	<p>осуществления выплат стимулирующего характера;</p> <ul style="list-style-type: none"> – в трудовом договоре № 7 от 11.12.2023, заключенном с Лаврентьевой Г.П. на работу по должности «делопроизводитель», отсутствуют размеры оклада заработной платы по должности, повышающих коэффициентов к окладам, стимулирующих выплат, а также условия осуществления выплат стимулирующего характера. <p>1.4. В нарушение статьи 263.1 ТК РФ в трудовых договорах, заключенных работодателем с сотрудниками-женщинами (не являющимися педагогическими работниками), работающими в сельской местности, устанавливается большая продолжительность рабочего времени, чем предусмотрено действующим законодательством:</p> <ul style="list-style-type: none"> – пунктом 6.2. трудового договора № 2 от 11.01.2018, заключенного с Коньковой Ж.О. на выполнение работы по должности «повара школьной столовой», устанавливается 40-часовая рабочая неделя с нормированным рабочим днем; – пунктом 6.2. трудового договора № 6 от 10.09.2019, заключенного с Кашаевой Е.П. на выполнение работы по должности «шеф-повара школьной столовой», устанавливается 40-часовая рабочая неделя с нормированным рабочим днем; – пунктами 4.2, 4.6 трудового договора № 7 от 03.09.2004, заключенного с Даутовой А.Р. на выполнение работы по должности «уборщика служебных помещений», устанавливается при 6-дневной рабочей неделе (с выходным днем – воскресенье) 8-часовой рабочий день с 7:30 до 16:30; – пунктами 4.2, 4.6 трудового договора № 7 от 01.09.2015, заключенного с Ульяновой Л.В. на выполнение работы по должности «уборщицы помещений», устанавливается при 6-дневной рабочей неделе (с выходным днем – воскресенье) 8-часовой рабочий день с 7:30 до 16:30; – пунктами 4.2, 4.6 трудового договора № 2 от 01.07.2019, заключенного с Кубарь Н.Ю. на выполнение работы по должности «уборщицы помещений», устанавливается при 6-дневной рабочей неделе (с выходным днем – воскресенье) 8-часовой рабочий день с 7:30 до 16:30; – пунктом 6.2. трудового договора № 10 от 06.11.2017, заключенного с Волковой И.В. на выполнение работы по должности «повара школьной столовой», устанавливается 40-часовая рабочая неделя с нормированным рабочим днем. <p>1.5. В нарушение ст. 91 ТК РФ работникам учреждения графиками работы устанавливается продолжительность рабочего времени больше нормальной продолжительности рабочего времени, предусмотренной</p>
--	---

действующим законодательством.

1.6. В нарушение статьи 282 ТК РФ с сотрудником, работающим на условиях совместительства, не заключался самостоятельный трудовой договор на выполнение регулярной оплачиваемой работы в свободное от основной работы время.

1.7. В нарушение статьи 284 ТК РФ

– продолжительность рабочего времени при работе по совместительству превышала четырех часов в день;

– в течение одного месяца продолжительность рабочего времени при работе по совместительству превышала половину месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников.

1.8. В нарушение раздела 2 приложения № 5 к приказу Минфина России от 30.03.2015 № 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению» (далее – приказ Минфина России № 52н):

– в табелях учета использования рабочего времени (ф. 0504421) в верхней половине строки по каждому работнику, у которого имелись отклонения от нормального использования рабочего времени, не записывались часы отклонений;

– при отражении случаев отклонений от нормального использования рабочего времени в табеле учета использования рабочего времени применялись условные обозначения «ПД», «ПК», не предусмотренные настоящим приказом и учетной политикой учреждения;

– в некоторых табелях учета использования рабочего времени отсутствуют подписи лица, ответственного за ведение табеля.

1.9. В нарушение пунктов 28, 38 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196, пункта 5.1.13 Регионального отраслевого соглашения между Министерством образования, науки и молодежной политики Нижегородской области и Нижегородской областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022-2024 годы,

зарегистрированного в Управлении по труду и занятости населения Нижегородской области 12.02.2022 № 1/22-ОС, начислялась доплата за квалификационную категорию Шаварину А.Д. по должности учитель (технологии (в том числе в коррекционных классах), информатики), по которой он не проходил аттестацию, в результате чего в 2024 году Шаварину А.Д. излишне начислена и выплачена заработная плата на общую сумму 37262,45 рубля.

1.10. В нарушение пункта 1.8. приложения № 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций г.о.г. Арзамас, пункта 1.8. приложения № 1 к Положению об оплате труда работников МБОУ Шатовская СШ, утвержденному приказом по учреждению от 14.02.2023 № 35 (далее – Положение об оплате труда работников МБОУ Шатовская СШ) педагогам, проводящим индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на период фактической работы с указанными категориями детей, в проверяемый период осуществлялась выплата компенсационного характера в размере 20% от должностного оклада, который не увеличивался на денежную компенсацию в размере 100 рублей на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями по основному месту работы, в результате чего педагогам Качариной М.А. в период с 01.01.2024 по 31.08.2024 и Точилиной Н.В. в период с 01.01.2024 по 22.05.2024 (22.05.2024 Точилина Н.В. уволена по собственному желанию в соответствии с приказом директора МБОУ Шатовская СШ от 22.05.2024 № 6 «О прекращении трудового договора с работником») была не начислена и не выплачена заработка на общую сумму 204,40 рубля, в том числе:

- Качариной М.А. – 110,80 рублей;
- Точилиной Н.В. – 93,60 рубля.

1.11. В нарушение статьи 153 ТК РФ в проверяемый период сторожам учреждения не осуществлялась повышенная оплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день и не предоставлялся по желанию работника другой день отдыха. В результате выборочной проверки установлено, не начислена и не выплачена заработка на общую сумму **15204,68 рублей**, в том числе:

- Верхову О.Ю. – 8790,50 рублей;
- Сергачевой Е.А. – 6414,18 рублей.

1.12. В нарушение постановления Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 № 17-П «По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, а также частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской

Федерации в связи с жалобой гражданина С.Ф. Жарова» в проверяемый период сторожам учреждения компенсационные выплаты, связанные с работой в ночное время, включались в состав регулярно получаемой месячной заработной платы (минимального размера оплаты труда). В результате выборочной проверки установлено, не начислена и не выплачена заработка плата на общую сумму **17291,97 рубль**, в том числе:

- Верхову О.Ю. – 7455,99 рублей;
- Сергачевой Е.А. – 9835,98 рублей.

1.13. В нарушение статьи 133 ТК РФ, пункта 4.6. Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций г.о.г. Арзамас, пункта 4.6. Положения об оплате труда работников МБОУ Шатовская СШ

– заработка плата сторожам рассчитывалась не от фактически отработанного количества часов, установленных графиком работы и отраженных в табеле учета использования рабочего времени;

– минимальный размер оплаты труда рассчитывался непропорционально отработанному сотрудником времени.

В результате выборочной проверки установлено, не начислена и не выплачена заработка плата на общую сумму **76876,19 рублей**, в том числе:

- Верхову О.Ю. – 26932,74 рубля;
- Сергачевой Е.А. – 49943,45 рубля.

1.14. В нарушение пункта 2.12. Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций г.о.г. Арзамас, пункта 2.12. Положения об оплате труда работников МБОУ Шатовская СШ при почасовой оплате труда педагогических работников за часы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующих болезни или другим причинам учителей, продолжавшегося не свыше 2 месяцев, неверно определялся размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы учителей.

В результате выборочной проверки почасовой оплаты труда педагогических работников за часы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующих учителей (не свыше 2 месяцев), установлен факт излишнего начисления и выплаты заработка платы в феврале 2024 года на общую сумму **9617,45 рублей**, в том числе:

- Манешкиной Полине Олеговне – 371,00 рубль;
- Желтовой Марии Васильевне – 6166,97 рублей;
- Качариной Марии Александровны – 3079,48 рублей.

1.15. В нарушение пункта 1 приложения № 3 к Положению об оплате труда работников муниципальных

образовательных организаций г.о.г. Арзамас, пункта 1 приложения № 3 к Положению об оплате труда работников МБОУ Шатовская СШ за дополнительно возложенные на работника обязанности (классное руководство), выполняемые в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, не начислялась и не выплачивалась доплата в процентном соотношении от минимального оклада по ПКГ, установленная Положением об оплате труда работников МБОУ Шатовская СШ.

В результате выборочной проверки доплаты за дополнительно возложенные на работника обязанности (классное руководство), выполняемые в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, установлен факт не начисления и не выплаты заработной платы в феврале 2024 года на общую сумму **1702,18 рубля**, в том числе:

- Желтовой Марии Васильевне – 895,44 рублей;
- Качариной Марии Александровны – 806,74 рублей.

1.16. В нарушение пункта 3.1. Приложения № 5 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций г.о.г. Арзамас, пункта 3.1. Приложения № 5 к Положению об оплате труда работников МБОУ Шатовская СШ показатели и критерии оценки эффективности работы разработаны не на всех работников организации.

1.17. В нарушение пункта 3.6. Приложения № 5 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций г.о.г. Арзамас, пункта 3.6. Приложения № 5 к Положению об оплате труда работников МБОУ Шатовская СШ стимулирующие выплаты работникам организации за качество выполняемой работы в соответствии с достигнутыми качественными и количественными значениями показателей эффективности работы осуществлялись не ежемесячно, а ежеквартально.

1.18. В нарушение статьи 139 ТК РФ, пункта 4. Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы

- дни нахождения работника в командировке оплачивались не из расчета среднего заработка, а как рабочие дни, отработанные в учреждении;
- при расчете среднего заработка работника для выплаты компенсации за неиспользованный отпуск неверно определялся расчетный период.

1.19. В нарушение пункта 16 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы

при повышении в организации окладов (должностных окладов) с 01.10.2023 средний заработок работников, рассчитанный для оплаты отпусков, компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, не повышался в установленном порядке.

Выборочной проверкой установлено, в результате допущенных нарушений не начислены отпускные и компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении на общую сумму **3863,17 рубля** следующим сотрудникам:

- Архиповой Наталье Владимировне – 142,79 рубля;
- Кузнецовой Наталии Петровне – 419,21 рублей;
- Ивановой Ирине Александровне – 984,73 рубля;
- Точилиной Наталье Валентиновне – 2316,44 рубля.

По вопросу проверки правомерности и обоснованности осуществления расходов на оплату труда выявлено:

- неправомерное (необоснованное) использование бюджетных средств (излишне начислена заработка плата) на общую сумму **46879,90 рублей**.
- иные нарушения (недоналичлена заработка плата) на общую сумму **115142,59 рубля**.

2. Проверкой расчеты с дебиторами и кредиторами (поставщиками, подрядчиками, исполнителями) по принятым обязательствам выявлено:

2.1. В нарушение статьи 9 Федерального закона № 402-ФЗ, пункта 20 ФСБУ «Концептуальные основы бухгалтерского учета и отчетности организаций государственного сектора», пункта 11 Инструкция по применению единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений, утвержденной приказом Минфина России от 01.12.2010 № 157н (далее – Инструкция № 157н), «Порядка определения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности муниципального бюджетного учреждения города Арзамаса, превышение которого влечет расторжение трудового договора с руководителем муниципального бюджетного учреждения города Арзамаса по инициативе работодателя в соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации», утвержденного постановлением администрации города Арзамаса от 04.05.2011 № 575 (далее – Порядок определения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности муниципального бюджетного учреждения города Арзамаса), в некоторых

случаях:

– задолженность по расчетам с поставщиками и подрядчиками отражалась в регистрах бухгалтерского учета при отсутствии первичного оправдательного документа, что привело к недостоверному выведению задолженности на сумму **1528,10 рублей**;

– задолженность по расчетам с поставщиками и подрядчиками не отражалась в регистрах бухгалтерского учета, что привело к наличию в учреждении скрытой кредиторской задолженности перед поставщиками и подрядчиками, срок неуплаты которой превышает 3 (три) месяца со дня, когда платежи должны были быть осуществлены, в сумме **81435,08 рублей**;

– представленная для проверки информация о задолженности отражена в формах, неустановленных Порядком определения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности муниципального бюджетного учреждения города Арзамаса.

2.2. В нарушение п.1 ст. 13 Федерального закона № 402-ФЗ, п.17 разд. II ФСБУ «Концептуальные основы бухгалтерского учета и отчетности» неотражение в бухгалтерском учёте информации, содержащейся в первичном учетном документе, привело к искажению бухгалтерской отчетности: при составлении баланса государственного (муниципального) учреждения (ф.0503730) на 01.01.2024 в разделе III «Обязательства» допущено искажение информации на сумму **81435,08 рублей** в графе 6 по строкам 410, 550 (искажение на 0,10% к итогу по разделу III).

2.3. В нарушение пункта 4 приложения № 2 к постановлению администрации города Арзамаса от 26.04.2017 № 556 «Об утверждении порядка урегулирования и снижения кредиторской (дебиторской) задолженности муниципальных учреждений и главных распорядителей средств бюджета» ежеквартальные акты сверок взаимных расчетов составлены не со всеми контрагентами.

2.4. В нарушение пункта 1 статьи 11 Федерального закона № 402-ФЗ, пункта 1.5. приложения к приказу Минфина РФ от 13.06.1995 № 49 «Об утверждении Методических указаний по инвентаризации имущества и финансовых обязательств» (документ утратил силу с 1 апреля 2025 года в связи с изданием Приказа Минфина России от 27.04.2023 № 189), пункта 2.7. приложения № 8 приказа от 09.01.2023 года № 2.1. «Об утверждении учётной политики для целей бухгалтерского учёта» учреждением не проводилась обязательная инвентаризация финансовых обязательств в целях составления годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

2.5. В нарушение п. 1 ст. 432 ГК РФ ряд договоров, заключенных учреждением с поставщиками (подрядчиками,

исполнителями), не содержат обязательные существенные условия (отсутствуют наименование, количество поставляемого товара, цена договора):

– в договоре купли-продажи № 69 от 19.12.2024 на сумму 99890,00 рублей, заключенном с поставщиком ИП Щипакина Н.В.;

– в договоре купли-продажи № 66 от 12.12.2024 на сумму 52000,00 рублей, заключенном с поставщиком ИП Щипакина Н.В.;

– в договоре поставки № 9 от 05.06.2024 на сумму 9460,00 рублей, заключенном с ИП Котковым С.Ю.;

– в договоре поставки №27/24 от 05.11.2024, заключенном с ООО «Компания Сервис Авто».

2.6. В нарушение п. 302 Инструкции №157н в учреждении не применялся счёт 0.401.50.000 «Расходы будущих периодов» для учета сумм расходов, начисленных учреждением в отчетном периоде, но относящихся к будущим отчетным периодам.

Расходы по акту без № от 31.01.2024 на сумму **8734,03 рубля** (договор от 31.01.2024 заключен с САО «РЕСО-Гарантия» на сумму 8734,03 рубля, срок действия 1 год, т.е. с 31.01.2024 по 30.01.2025) отнесены одновременно в полном объеме на счёт 4.109.80.227 «Общехозяйственные расходы».

2.7. В нарушение пункта 258 Инструкции №157н отражение операций по счету 0.302.62.000 «Расчеты по пособиям по социальной помощи населению в денежной форме» осуществляется в Журнале операций по расчетам с поставщиками и подрядчиками, тогда как расчёты по пенсиям, пособиям и иным социальным выплатам должны отражаться в Журнале по прочим операциям.

По вопросу проверки расчетов с дебиторами и кредиторами (поставщиками, подрядчиками, исполнителями) по принятым обязательствам выявлено:

– нарушение порядка ведения бухгалтерского учета и отчетности на общую сумму **173132,29 рубля**.

3. Проверкой учета и использования основных средств выявлено:

3.1. В нарушение разделов 2, 3 «Порядка определения видов особо ценного движимого имущества и формирования перечня имущества муниципальных автономных и муниципальных бюджетных учреждений города Арзамаса», утвержденного постановлением администрации города Арзамаса от 17.07.2014 № 1269:

– в перечень особо ценного движимого имущества не включено движимое имущество, балансовая стоимость

	<p>которого превышает 50000,00 рублей, на сумму 600747,18 рублей;</p> <ul style="list-style-type: none"> – в ходе проверки не представлен утвержденный перечень особо ценного движимого имущества (утвержденные изменения перечня особо ценного движимого имущества) по состоянию на 01.01.2024. <p>3.2. В нарушение пункта 54 Инструкции 157н, раздела 3 приложения 5 приказа Минфина России № 52н</p> <ul style="list-style-type: none"> – для индивидуального учёта объектов основных средств применялась инвентарная карточка группового учета (форма 0504032); – в инвентарных карточках учёта основных средств не указывались внутреннее перемещение объекта (местонахождение объекта), краткая характеристика основных средств. <p>По вопросу учета и использования основных средств выявлено:</p> <ul style="list-style-type: none"> – иных нарушений (не включено движимое имущество в перечень особо ценного движимого имущества) на общую сумму 600747,18 рублей. <p>Таким образом, по результатам контрольного мероприятия выявлены нарушения в суммовом выражении:</p> <ul style="list-style-type: none"> – неправомерное (необоснованное) использование бюджетных средств на общую сумму 46879,90 рублей. – нарушение порядка ведения бухгалтерского учета и отчетности на общую сумму 173132,29 рубля. <p>иные нарушения (не доначислена заработка плата на сумму 115142,59 рубля и не включено движимое имущество в перечень особо ценного движимого имущества на общую сумму 600747,18 рублей) на общую сумму 715889,77 рублей.</p>
Вынесено представление/предписание	Исх-149-616962/25 от 24.11.2025
Срок предоставления ответа по представлению /предписанию -	в течение 30 календарных дней со дня получения представления